

Коррупционная карта рабочего места.

1. Процесс	2. Подпроцесс	3. Участники подпроцесса	4. Критические точки				5. Возможные коррупционные правонарушения	6. Вероятность наступления (высокая – «скорее всего»; средняя – «может быть»; низкая – «вряд ли»)	7. Последствия совершения деяния
			непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса			
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	руководитель	10	10	8	высокий	Превышение должностных полномочий	высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление муниципальных закупок	Руководитель, контрактный управляющий	10	10	8	высокий	Превышение должностных полномочий	высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с обучающимися и их родителями	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями /лицами, их заменяющими	Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность	9	10	7	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом школы, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив, ученический коллектив, родительская общественность	6	6	6	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	6	6	6	средний	Превышение должностных полномочий	средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Принятие правил внутреннего	Администрация, ученический	5	5	5	средний	Превышение должностных	средняя	Ответственность в соответствии с действующим

	трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	коллектив, родительская общественност Б			
--	---	--	--	--	--

Директор МБОУ СПШ № 82



Г.М. Ахметзянова

	полномочий, слабое знание юридических норм		законодательством
--	--	--	-------------------