

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 82»
г. Красноярска
на 2015-2018 годы
№ 3518
(срок действия с 28.01.2015 года по 28.01.2018 года)

от работодателя:
директор МБОУ СШ № 82

Ахметзянова Г.М.



от работников:
председатель первичной
профсоюзной организации

Васильев А.В.

Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» г. Красноярск на 2015-2018 годы.

1. Приложение 1.1 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» заменить на Приложение 1.1 от 01.01.2017 года.

2. В Приложении 1.2 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» в пункте 3; в абзаце пятом слова «персональных выплат < 25 %» заменить словами «персональных выплат < 15 %»;

в абзаце шестом слова «персональных выплат > 25 %» заменить словами «персональных выплат > 15 %»;

в абзаце тринадцатом слова «не менее 25%» заменить словами «не менее 15%».

3. Дополнить раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» пунктом 6.1.1 следующего содержания:

«6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя учреждения необходимо обеспечить непревышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.14 настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.»

4. Дополнить раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» пунктом 6.13 следующего содержания:

«6.13. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора – на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируются, но не более чем на 30%.»

5. Дополнить раздел VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей

руководителя «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» пунктом 6.14 следующего содержания:

«6.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в размере согласно приложению 1.10 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82».

6. В приложении 1.3 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» сноску «****» изложить в следующей редакции:

«****Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.»;

7. Приложение 1.5 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» заменить на Приложение 1.5 от 01.01.2017 года.

8. Приложение 1.6 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 82» заменить на Приложение 1.6 от 01.01.2017 года.

9. Пункт 5.13.3 изложить в следующей редакции:

«5.13.3. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск сроком до одного года в соответствие с «Порядком предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (приказ МО и науки РФ № 644 от 31.05.2016 года).

Приоритетом при предоставлении длительного отпуска сроком до одного года пользуются работники, имеющие большой стаж педагогической работы.

Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется работнику без сохранения заработной платы.

Если во время длительного отпуска сроком до одного года работник находился на листке временной нетрудоспособности, то длительный отпуск сроком до одного года продляется на период листка нетрудоспособности работника.

Разделение длительного отпуска сроком до одного года на части не предусмотрено.

Длительный отпуск сроком до одного года работающим по совместительству предоставляется одновременно при условии предоставления длительного отпуска сроком до одного года по основному месту работы».

10. Дополнить Приложение № 6 «Перечень должностей и профессий, работники которых подлежат ежегодному медицинскому осмотру» пунктами:

« 18. тьютор,

19. специалист по охране труда.».

На основании постановления администрации города Красноярска № 742 от 15.12.2016 года изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2017 года.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников Учреждения

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2857,0 <*>
2 квалификационный уровень		3170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6699,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3226,0 руб.».

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3170,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3484,0
2 квалификационный уровень	3828,0
3 квалификационный уровень	4202,0
4 квалификационный уровень	5051,0

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 3484,0 рублей.

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	3484,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2454,0

2 квалификационный уровень	2572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2857,0
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4612,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	6969,0
2 квалификационный уровень	7491,0
3 квалификационный уровень	8083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3484,0
3 квалификационный уровень	3828,0
4 квалификационный уровень	4831,0
5 квалификационный уровень	5457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6338,0
2 квалификационный уровень	7343,0
3 квалификационный уровень	7907,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0

ПРЕДЕЛЬНЫЕ УРОВНИ СООТНОШЕНИЯ
СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЯ

№ п/п	Наименование	Кратность
1.	Муниципальные образовательные учреждения г. Красноярска	
1.1.	Руководитель	4,0
1.2.	Заместитель руководителя	3,6

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МБОУ СШ № 82

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
УЧИТЕЛЬ (ПЕДАГОГ)	Организация и руководство исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня (за одного обучающегося)	Представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч.: – международный и федеральный уровень; – краевой уровень; – муниципальный уровень	5 4 3	на месяц
		Наличие победителей и призеров (за одного учащегося).	– международный и федеральный уровень; – краевой уровень; – муниципальный уровень	15 10 5	на месяц
			Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кураторство ОП ФГОС)	Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
		Участие в работе ПМПК, комиссии по НСОТ	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации Разовое участие	10 2	на месяц на месяц
	Создание творческой	Руководство организацией	Кураторство отдельных направлений в	10	на месяц

образовательной среды для работы с одаренными школьниками	программ и проектов, исследований	рамках реализации утвержденной программы Развития учреждения согласно приказу		
Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцированно	на месяц
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение базы КИАСУО, сайтов zakupki.gov.ru, bus.gov.ru, программы «Муниципальный заказчик». Отсутствие расхождений статистических данных с фактическими данными.	20 до 10 за каждую программу	на месяц
Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Отсутствие правонарушений в классе Отсутствие обучающихся в классе, систематически пропускающих занятия	5 5	на месяц
	Работа по реализации законодательства об образовании.	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению. Своевременность представления отчетных документов (акты обследования, паспорт класса)	4	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная	Участие документально подтвержденное школьников в мероприятиях различного	муниципальные: – дистантное – очное	2 4	

динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	уровня (в том числе дистанционных) – конкурсы, соревнования, проекты	региональные:		на месяц	
		– дистантное	3		
		– очное	6		
		федеральные:			
		– дистантное	4		
		– очное	8		
	Наличие победителей, призёров, дипломантов, лауреатов за одного ученика.	муниципальные:			на месяц
		– дистантное	3		
		– очное	6		
		региональные:			
– дистантное	4				
– очное	10				
федеральные:		на месяц			
– дистантное	5				
– очное	20				
Эффективность организации образовательного процесса	Качество успеваемости (по результатам ВПР, ККР, ГИА)		Отсутствие выпускников 9-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	
			Отсутствие выпускников 11-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	
			– высокий уровень (выше показателя по муниципальному образованию)	5	на месяц в течение учебного года
			– средний уровень (на уровне показателя по муниципалитету)	3	
Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»		Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц

			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста		5 (за одного учащегося)	на месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения (личное участие)	Участие в конкурсах профессионально мастерства (в том числе дистанционных)	Участие (наличие регистрационной карточки участника)		5	на месяц
		Призёр: – муниципальные; – региональные; – федеральные		5 10 15	на месяц
		Победитель: – муниципальные; – региональные; – федеральные		15 20 25	на месяц
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий). Обязательное наличие конспекта открытого мероприятия, его самоанализ).	– муниципальные; – региональные; – федеральные		5 10 15	на месяц
		– внутри учреждения; – муниципальные; – региональные; – федеральные		5 10 15 20	на месяц

		Наставничество в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого специалиста	10	на месяц
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ ЛОГОПЕД, СОЦИАЛЬНЫЙ ПЕДАГОГ, ДЕФЕКТОЛОГ, ТЮТОР	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Проведение мероприятий для родителей обучающихся (учитель логопед, дефектолог, социальный педагог)	Проведение одного мероприятия	5 за одно мероприятие	на месяц
		Обеспечение контроля за сохранением и укреплением здоровья обучающихся (социальный педагог)	Организация горячего питания льготных категорий обучающихся (своевременное и качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчётной документации по данному направлению работы).	10	на месяц
		Организация работы по охране прав детей: 1. Работа с неблагополучными семьями, ведение документации по охране прав детей; работа с опекаемыми детьми. 2. Выполнение обязанностей общественного инспектора. 3. Выполнение обязанностей уполномоченного представителя по правам ребёнка.	Работа с опекаемыми детьми, неблагополучными семьями: до 10 чел. 10-20 чел. Свыше 20 человек.	5 10 20	на месяц
			Посещение детей и семей на дому в нерабочее время. Представление интересов и защита прав несовершеннолетних в нерабочее время.	10 20	
Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцир	на месяц	

				ованно	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	5	на месяц
			Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	на месяц
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов как внутри ОУ, так и за его пределами	5	на месяц
		Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	5 (за единицу)	на месяц
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
ВОСПИТАТЕЛЬ ГРУППЫ ПРОДЛЕННОГО	Сохранность контингента обучающихся	Наполняемость групп не ниже 50%	Проверка наполняемости ГПД. наполняемость от 95% до 100% от 75% до 94%;	10 8	на месяц

дня			от 50% до 74%	5		
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцированно	на месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся)		20 10 5	на месяц
			от 95% до 100%			
			от 75% до 94%;		10	
			от 50% до 74%		5	
		Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)		10	на месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса обучающихся	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	– внутри учреждения;		5	на месяц	
		– муниципальные;		10		
		– региональные;		15		
		– федеральные		20		
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
ПДО, педагог-организатор, старший	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Кураторство отдельных направлений в рамках реализации утвержденной программы Развития учреждения согласно приказу	10	на месяц	

вожатый, преподаватель- организатор ОБЖ, инструктор по физической культуре	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе комиссии по НСОТ, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	на месяц	
			Разовое участие	2	на месяц	
	Сохранность контингента обучающихся.	Наполняемость групп не ниже 90%	Проверка наполняемости объединений, секций. Наполняемость: от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10	на месяц	
				8		
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцированно	на месяц	
				ованно		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных конкурсах, соревнованиях, конференциях	Участие обучающихся (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94%; от 50% до 74%	10	на месяц	
				8		
			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	5	на месяц	
			10			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Распространение собственного опыта работы (открытые уроки, публикация в СМИ, собственные методические разработки, мастер-классы, и т.д.), участие в конкурсах профессионального	– на районном уровне; – на муниципальном уровне; – на краевом уровне; – на федеральном уровне	5	на месяц		
			10			
			15			
			20			

		мастерства			
		Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности	Призовое место в конкурсе проектов и программ: – муниципальный уровень; – краевой уровень; – федеральный уровень	5 10 20	на месяц
			Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	5 (за единицу)	на месяц
			Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 (за одно мероприятие)	на месяц
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	Изготовление конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.	Наличие конструктивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т. д.	10	на месяц
Заведующий библиотекой (педагог библиотечарь)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Работа по обеспечению учебного процесса учебной литературой	Формирование общешкольного заказа на учебники и учебные пособия с учетом замечаний курирующих зам. директора и руководителей методических объединений.	1 раз в год	10	1 раз в год
		Работа с обменными библиотечными фондами района, города, края	постоянно	20	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцир	на месяц

				ованно	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка и участие, в городских, краевых мероприятиях	Участие в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Подготовка детей к одному мероприятию. Списки участников.	5	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Победы и призовые места в городских, краевых мероприятиях	Призовое место в городских, краевых, федеральных конкурсах, проектах, конференциях	Списки победителей, грамоты лауреатов, призеров	10	на месяц
Административн о- вспомогательны й персонал:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
секретарь,	Своевременное обеспечение информационно-методическими материалами	Постоянный мониторинг информационно-методических материалов	Отсутствие зафиксированных замечаний	10	на месяц
специалист по кадрам	Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцированно	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	20	на месяц
	Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без	Постоянно	20	на месяц

		снижения качества			
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Установка новых информационных программ. Создание отчетности в электронном варианте.	Постоянный мониторинг и совершенствование информационного программного обеспечения	Стабильная работа программного обеспечения	20	на месяц
	Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
Специалист по охране труда	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда Отсутствие производственных травм	Отсутствие замечаний	10	на месяц
	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	Оценивается по факту проведения занятий	1 занятие Свыше одного	5 15	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным	Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	30	на месяц

	формам				
	Инициативный подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	30	на месяц
Младший обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, пожарной безопасности.	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий.	0	30	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества и его учет (уборщик служебных помещений)	Наличие замечаний по утрате и порче имущества	0	10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

	Осуществление дополнительных работ	Выполнение важной, незапланированной, срочной работы Выплаты за работу в условиях криминогенной обстановки.	Выполненная работа	5-20 за каждую дифференцированно 35%	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20	на месяц
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20	на месяц
	Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	1 раз в год в сентябре

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ,
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности и учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание комфортных	Обеспечение безопасности	отсутствие предписаний Роспотребнадзора в части контроля за организацией питания	3%

	условий для участников образовательных отношений	жизни и здоровья обучающихся	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных образовательных услуг	2%
			Отсутствие несчастных случаев	5%
	Обеспечение безопасных условий труда для работников учреждения		Наличие актов, подтверждающих 100% охват специальной оценкой условий труда	2%
			Отсутствие предписаний надзорных органов	5%
			Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения	3%
	Состояние материально-		Отсутствие предписаний надзорных органов	5%

		технической базы учреждения	Реализованные инфраструктурные проекты, согласованные учредителем	5%
	Кадровое обеспечение образовательного процесса	Повышение квалификации педагогических работников	Наличие повышения квалификации у 30% педагогических работников не менее 1 раза в 3 года	5%

		Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	Не менее 25%	5%
		Доля молодых педагогических работников проработавших в учреждении не менее трех лет	Не менее 50%	5%
Личный вклад в функционирование и развитие отрасли		Выполнение поручений в полном объеме, без замечаний	1 поручение	5%
			2 и более поручений	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образователь	Результаты государственной итоговой аттестации		Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	5%
			Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	5%

ного процесса	Соответствие или повышенный уровень результатов государственной итоговой аттестации выпускников 11 классов в соответствии с планом учреждения на учебный год:	русский язык и литература	3%
		математика базовый уровень	3%
		математика профильный уровень	3%
	Соответствие или повышенный уровень результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в соответствии с планом учреждения на учебный год:	русский язык	3%
	математика	3%	
	Отсутствие обучающихся, оставленных на второй год обучения и переведенных в следующий класс условно		5%
Достижения обучающихся (участие в олимпиадах, конференциях,	Наличие победителей и призеров:	международный и всероссийский уровень	5%
		региональный уровень	3%
		муниципальный уровень	2%

	форумах, внешкольных мероприятиях и т.п.)	Перевод обучающихся в специализированный класс	5%
	Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	5%
		Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5%
		Своевременное информирование соответствующие надзорные органы о выявлении семейного неблагополучия	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Повышение открытости управления учреждением	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Ведение электронного журнала	Полнота и своевременность внесения информации	5%
Повышение имиджа учреждения	Наличие статуса экспериментальных, инновационных	Федеральный уровень	3%
		Региональный уровень	2%
		Муниципальный уровень	1%

	площадок, специализированных классов	Специализированный класс	2%
	Личное участие руководителя в семинарах, конференциях и т.п.	1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2% 5%
Эффективность управленческой деятельности	Своевременное и достоверное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления, качественное исполнение документов (приказов, распоряжений и т.п.)	Отсутствие замечаний по предоставляемой информации	5%

		Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов, привлечение спонсорских средств на изменение инфраструктуры	10%
			Получение грантов, привлечение спонсорских средств на проведение мероприятий	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: до 5 программ от 5 до 10 программ более 10 программ	2% 5% 10%	
		Организация партнерского взаимодействия	Использование объектов социальной сферы как образовательного ресурса	5%
Заместители руководителей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие	положительная динамика аттестации	10%

		высококвалифицированных педагогических кадров	педагогических кадров на квалификационную категорию	
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	10%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%

	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	общеобразовательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	20%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях,	наличие призеров и победителей	20%

	соревнованиях		
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

Прошнуровано

Пронумеровано

31/000

Директор школы № 82

Г.М. Ахметзянова

